

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Управляющего Совета Гимназии 1551
за 2014/2015 учебный год

1. Цель работы:

Содействие в создании в Гимназии оптимальных условий для учащихся Гимназии и форм организации образовательного процесса.

2. Направления работы:

1. Контроль состояния качества питания в корпусах гимназии, расширение ассортимента буфетной продукции, изменение меню.
2. Разработка системы мотивации учащихся, выработка критериев, возможных способов награждения.
3. Решение вопросов об изменении оплаты за сад, функционирования ГПД, введение льгот для педагогов и родителей.

3. Анализ ситуации по итогам прошлого учебного года.

- Управляющий Совет провел 7 заседаний в расширенном составе (это на три меньше, чем в прошлом году).
- Продолжительность заседаний в среднем составила около двух часов работы. В повестку дня включалось не более трех вопросов.
- В состав УС входило 27 человек: 1 – директор Гимназии, 6 – учащиеся Гимназии (1,2,8 корпусов), 9 – сотрудников Гимназии (1-9 корпус), 9 – представители от родительской общественности (1-9 корпус), 2 – члены кооптации (не считая Учредителя образовательного учреждения).
- На заседаниях УС был возможен свободный доступ родительской общественности и других заинтересованных лиц. Но в этом учебном году только 4 представителя от родительской общественности нашей Гимназии участвовали на расширенном заседании УС, без права голоса.

4. Задачи, поставленные для достижения цели.

Задачи	Формы работы	Результаты работы
Мониторинг качества питания в корпусах гимназии	Заседание рабочей группы, анкетирование учащихся, расширенное заседание УС	Изменение меню, появление меню под заказ, выделение дополнительных сотрудников, пилотная установка автоматов (1 корпус)
Утверждение оплаты за детский сад.	Мониторинг родителей, заседания УС	Выполнено. Условия оплаты за детский сад изменены.

Рассмотрение вопросов о льготах для родителей и соцпакета для педагогов.	Проработка вопроса в группе, заседание УС	Выполнено
Мотивация для учащихся гимназии	Неоднократное обсуждение и проработка критериев в рабочих группах, на заседаниях УС	Выполнено частично Разработаны категории учащихся для награждения, требуется унификация номинации «Самый классный класс», требуется доработка критериев по номинации «Победа над собой»
Создание Попечительского Совета	Заседание рабочей группы, применение опыта других объединений, заседание УС	Принято решение о переносе данного вопроса на следующий год. Принято решение о проработке способов по привлечению спонсоров.
Мотивация для педагогов: проработка стимулирующих выплат.	Отмена	Приказ ДОГМ №40 от 12.02.2015 об утверждении Рекомендаций для работников государственных образовательных учреждений
Состояние корпусов гимназии: основные направления ремонтных работ на лето.	Отмена	Вопрос в ведении конкретного сотрудника гимназии
Вопрос о функционировании ГПД в начальных классах	Анкетирование в корпусах	Доработать и проанализировать

5. Результаты работы.

В этом учебном году члены УС работали по разным направлениям, реализуя поставленные задачи на заседаниях рабочих групп:

- качество питания в корпусах гимназии (председатель – Смирнова В.Е.);
- социальный пакет для сотрудников, льготы для родителей (председатель - Потемкина А.В.);
- поднятие платы за детский сад (председатель – Шарапова Н.А.);
- анализ работы групп продленного дня (платных или бесплатных) (председатель - Ковалева А.Ф.);

- мотивация учащихся гимназии (председатель – Ваганова Л.А.);
- Создание Попечительского Совета гимназии, привлечение спонсоров (председатель – Смирнова В.Е.)
- Из восьми задач, утвержденных для проработки Советом в текущем году, были проработаны и успешно реализованы решения по шести вопросам (две задачи, указанные в плане работы УС были сняты).

Особенности работы УС в течение года:

- Сформировался прочный костяк активно работающих членов УС по числу достаточный для продолжения работы и принятия решений;
- Учащиеся гимназии, из первого и восьмого корпусов, которые входили в состав УС, активно участвовали в проработке вопросов и принятии решений в группах и на заседаниях УС (особенно стоит отметить вклад учащегося 9 класса - Голикова Артема, и из кооптированных членов - Кожина Никиту).
- Коммуникация посредством электронной почты оказалась эффективной для членов УС, представителей родительской общественности и педагогов, а учащиеся выбрали коммуникацию посредством смс. Члены УС регулярно проверяли почту и оперативно реагировали, давали обратную связь (кроме некоторых членов УС, которые из-за многочисленных пропусков по неуважительным причинам были исключены из состава УС на итоговом заседании УС); эффективно работать через Модус не получилось (родители и учащиеся так и не зарегистрировались в системе, заявив о неудобстве работы в системе или отсутствии мотивации).
- Явка к концу года – ниже 50% (проанализировав посещаемость членов УС на расширенном заседании пришли к выводу, что учащиеся (особенно 2 корпуса) перестали посещать заседания, а также представители от родительской общественности (особенно 3, 4 и 9 корпуса). Поэтому на последнем заседании УС было принято решение о проработке вопроса организации выборов и отбора в состав УС.
- Хочется отметить три рабочие группы (по вопросу организации питания, повышению платы за детский сад и мотивации учащихся), которые работали плодотворно и более результативно, чем другие.
- Считать выполненным план работы УС на 80 %.
- **Основными минусами в работе УС** было отмечено следующее: низкая активность и мотивация на успешную работу некоторых членов УС, а также отсутствие четкого регламента на заседаниях УС, который бы позволял проводить расширенные заседания УС не более 1 часа.
- **Основные плюсы в работе УС:**
 - Улучшилось качество питания учащихся в столовой (1,2,3 и 8 корпуса), расширился ассортимент продукции в буфете и появились платные автоматы питания, которые пользуются популярностью у учащихся.
 - Разработаны критерии мотивации учащихся и впервые члены УС стали участниками награждения наших учащихся по выбранным критериям в этом учебном году.

- Принят соцпакет для сотрудников Гимназии, который вступит в силу с января 2016 года.

6. Цели и задачи на 2015/2016 учебный год.

Следующий учебный год предложено объявить годом ДОБРЫХ ДЕЛ: проводить различные благотворительные мероприятия по сбору средств, которые пойдут на мотивацию учащихся.

1. Питание – сквозной мониторинг во всех корпусах;
2. Интеграция корпусов после объединения (улучшение коммуникации, сохранение добрых традиций, выработка новых);
3. Привлечение экспертного мнения со стороны юристов, финансистов и специалистов по ремонту в ходе решения различных важных вопросов.
4. Обсуждение внеклассной работы и культурной программы на учебный год (заслушать доклад заместителей директора гимназии по учебно-воспитательной работе).
5. Создание связи между Родительскими комитетами и УС (обсуждение вопроса о работе сайта или иных объектов коммуникации), а также создать рабочую группу по взаимодействию с УС округа.
6. Создать комиссию по рассмотрению проработки локальных актов Гимназии.
7. В повестку дня вносить не более двух вопросов, чтобы длительность заседаний не была больше 1,5 часов.