

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы
"Школа № 1551"

125364, г. Москва, ул. Свободы, д.42, корп.2, тел./: 8-499-493-90-80
ИНН/КПП 7733123920/773301001 ОГРН 1027739022396 ОКПО 58031086 E-mail: 1551@edu.mos.ru

ПРИКАЗ

№ 91/1

от "09" января 2020 г.

О проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), создании комиссии по проведению СОУТ

В соответствии с требованиями Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года, в целях разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций, установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте, расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и др.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести специальную оценку по условиям труда в период с «09» января 2020 г. по «31» декабря 2020 г. на рабочих местах в подразделениях учреждения.
2. Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), в составе:

Председатель комиссии: директор – Балакирева В

Члены комиссии: координатор по ОТ – Корявцева Н.П.

председатель профсоюза – Хучраева Э.Г.

педагог организатор ОБЖ – Яковлева Е.В.

заведующий хозяйством – Давыдова Т.Н.


3. Комиссии совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда утвердить график проведения СОУТ (приложение № 1 к настоящему приказу).
4. Комиссии ознакомиться с функциональными обязанностями, указанными в приложении № 2 к настоящему приказу.
5. Назначить ответственным за хранение материалов СОУТ – Негальша Е.Н.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Приложения:

Приложение №1. График проведения специальной оценки условий труда.

Приложение №2. Функциональные обязанности комиссии (и работодателя) по проведению СОУТ.

График проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)

№ п/п	Наименование должности	Имя, Фамилия, Отчество	Подпись	Дата	Подпись	Имя, Фамилия, Отчество	Подпись	Дата
1	Директор					В.В. Балакирева		
2	Специальный представитель работодателя							
3	Специальный представитель работников							
4	Специальный представитель работодателя							
5	Специальный представитель работников							
6	Специальный представитель работодателя							
7	Специальный представитель работников							
8	Специальный представитель работодателя							
9	Специальный представитель работников							
10	Специальный представитель работодателя							
11	Специальный представитель работников							
12	Специальный представитель работодателя							
13	Специальный представитель работников							
14	Специальный представитель работодателя							
15	Специальный представитель работников							
16	Специальный представитель работодателя							
17	Специальный представитель работников							
18	Специальный представитель работодателя							
19	Специальный представитель работников							
20	Специальный представитель работодателя							

Дата составления: _____
 Подпись: _____
 И.О.Ф.И. _____
 Должность: _____

Функциональные обязанности комиссии (и работодателя) по проведению СОУТ

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» №426-ФЗ от 28 декабря 2013 года на комиссию по проведению СОУТ возлагаются следующие функциональные обязанности:

1. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (ст.9, п.5).
2. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией (ст.10, п.2).
3. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся (ст.10, п.4).
4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов (ст.10, п.5).
5. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (ст.11, п.1).
6. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников (ст.12, п.2).
7. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных

производственных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда (ст.12, п.7).

8. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 настоящей статьи, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в части 9 настоящей статьи, направляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего это решение (ст.12, п.9-11).
9. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст.14, п.6).
10. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки

условий труда; имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету (ст.15, п.2).

11. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (ст.15, п.5,6).

Ознакомлены: Председатель комиссии: Балакирева В.В. _____

Члены комиссии: Корявцева Н.П. _____

Яковлева Е.В. _____

Давыдова Т.Н. _____

Хучраева Э.Г. _____